

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome e Cognome

DHEBORA MIRABELLI

Data di nascita

13/03/1977

Qualifica
Amministrazione

- International Manager Business Administration- specializzazione in economia sociale e social innovation e management di imprese
- Esperto delle politiche di sviluppo e coesione dell'Ue e della gestione dei diretti (es: Horizon2020, Erasmus+, Creative Europe, ecc...) ed indiretti dell'Ue (FSE, FESR, ecc...)
- Esperto di progettazione e delle politiche di sviluppo e coesione dell'Ue
- Avvocato amministrativista e consulente legale
- Esperto di pari opportunità ed inclusione finanziaria femminile
- Consigliera di Fiducia presso la Camera di Commercio Palermo/Enna a tutela delle donne vittime di molestie, violenza e abusi
- Presidente Donna Impresa Sicilia
- Presidente Confederazione delle PMI Siciliane

Telefono

Telefono cellulare

+39.342.9884910

Indirizzo posta elettronica

d.mirabelli@gmail.com

Indirizzo PEC

d.mirabelli@pec.giuffre.it

Incarico attuale

Presidente Confapi Sicilia e Consigliera di Fiducia a tutela delle donne vittime di violenza

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Date (da – a)

5/2/2018 - 2/3/2018

Nome e tipo di istituto di
istruzione o formazione

Greenwich English College (Sydney And Melbourne – Australia)

Qualifica conseguita

IELTS PREPARATION DAY

Date (da – a)

04/12/2017 - 17/12/2017

Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Cambridge College International (Sydney – Australia)
Qualifica conseguita	Weekly Course Hours: 20 hours/week – intensive english- B1 (IELTS 5.5 certificate)
Date (da – a)	27/03/2015 - 10/07/2015
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Scuola di Alta Formazione Politica sull'Europa (con la partecipazione tra i vari di Rocco Buttiglione, Ugo Di Siervo, Enrico Giovannini, Luigi Vittorio Ferraris, Silvia Costa, Mauro Magatti, Francesco Tuffarello) Istituto Luigi Sturzo Via delle Coppelle, 35, 00186 Roma
Qualifica conseguita	<i>Attestato di partecipazione e superamento esame a seguito di discussione su ricerca dal titolo “Democrazia e Sviluppo Sostenibile: analisi cross cultural tra l’Ue e la nuova comunità economica asiatica (ASEAN)”</i>
Date (da – a)	27/03/2013
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Maggioli Formazione e Consulenza – via del Carpino 8 – 47822 – Santarcangelo di Romagna (RN)
Qualifica conseguita	<i>Corso di formazione “Fondi europei 2014-2020: le novità alle porte”</i>
Date (da – a)	22/11/2012 – 14/12/2014
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Graduate Business School – Politecnico Di Milano School of Economics and Management (Sem) – Tongji University – Shanghai (China) Audencia Nantes School of Management (Francia) Universidade Federal do Rio De Janeiro – Istituto Coppead (Brasile)
Qualifica conseguita	Executive International Master Business Administration (109/110) Project work: <i>“Dai tradizionali modelli di strategie di impresa a quelli più innovativi orientati al sostegno e sviluppo della responsabilità sociale di impresa: scenari possibili per chi opera nei contesti socio-economici dei mercati emergenti”</i>
Date (da – a)	12/01/2010 – 10/05/2011
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università di Tor Vergata – Dipartimento Ingegneria per l’impresa e Facoltà di Giurisprudenza
Qualifica conseguita	Master di II Livello Ingegneria per la Pubblica Amministrazione riconosciuto come I anno di dottorato in diritto amministrativo per i laureati in giurisprudenza - (108/110)
Date (da – a)	20/08/2009 – 31/08/2009

Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	PROGETTO VALUTAZIONE PROVA – TORINO - struttura operativa dell'Associazione per lo Sviluppo della Valutazione e l'Analisi delle Politiche Pubbliche (ASVAPP), fondata nel 1997 da enti pubblici e fondazioni bancarie con l'obiettivo di diffondere in Italia l'uso della valutazione delle politiche pubbliche per migliorare i processi decisionali (Prof. Alberto Martini)
Qualifica conseguita	Valutatore di impatto delle politiche pubbliche con approccio controfattuale attraverso metodologie sperimentali e non (votazione 28/30)
Date (da – a)	18/06/2008 – 11/09/2008
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Regione Lazio- Bic Lazio- Risorsa Donna Servizi srl
Qualifica conseguita	Attestato di frequenza al corso di “Progettista delle opportunità di genere in ambito finanziario” (durata 350 ore)
Date (da – a)	Dal 2004 al 2009 (cadenza periodica)
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Formez e NUVAL – Nuclei di Valutazione e Verifica degli Investimenti Pubblici – via Nerva 1- Roma -
Qualifica conseguita	Formazione a sostegno della rete dei nuclei di valutazione e verifica degli investimenti pubblici operanti presso le amministrazioni centrali e regionali
Date (da – a)	19/3/2004-21/04/2005
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Progetto Nuval- Formez e Ministero dello Sviluppo Economico – DPS - Università di Parma e Università della Calabria
Qualifica conseguita	Master di I Livello - Manager delle Politiche di Sviluppo e Coesione (103/110)
Date (da – a)	14/10/1996- 24/11/2003
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Libera Università degli Studi Luiss Guido Carli – Facoltà di Giurisprudenza In tale ambito vincitrice nel 2002 di uno dei 5 stage presso la Ragioneria Generale dello Stato (MEF) e la Direzione Cooperazione Sviluppo (Ministero Affari Esteri) in tema di “Controlli del Dipartimento della RGS sulla Spesa Pubblica”
Qualifica conseguita	Dottore in legge – Giurista di Impresa (105/110)
Date (da – a)	Luglio 1996
Istituto	Liceo Scientifico Pitagora- Diploma 60/60
ESPERIENZA LAVORATIVA	
Date (da – a)	23 Aprile 2019 – in corso
Nome e indirizzo del datore di lavoro	CONFAPI SICILIA
Tipo di azienda o settore	Confederazione Italiana delle Piccole e Medie Industrie.

Confapi è una parte sociale riconosciuta e come tale svolge funzione di rappresentanza dell'identità, degli interessi e delle aspettative della piccola e media industria italiana nei confronti delle istituzioni pubbliche. Per poter espletare tale funzione – che prevede interventi di consultazione, progettazione e programmazione nell'ambito di organismi tecnici e politici – Confapi è presente con propri rappresentanti nelle seguenti istituzioni, enti e organi della pubblica amministrazione:

- AUTORITA' PER L'ENERGIA ELETTRICA E IL GAS
- AUTORITA' PER LA VIGILANZA SUI LAVORI PUBBLICI
- CEAPME – organizzazione europea delle Pm
- CNAC – Consiglio Nazionale Anticontraffazione
- COMMISSIONE EUROPEA
- FONDAZIONE ENASARCO
- ICE – Istituto nazionale per il commercio estero
- INAIL – Istituto nazionale assicurazione infortuni sul lavoro
- INPS – Istituto nazionale previdenza sociale
- ISFOL – Istituto sviluppo formazione professionale lavoratori
- ISPEL – Istituto superiore prevenzione e sicurezza del lavoro
- ISS – Istituto superiore di sanità
- MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI
- MINISTERO DELL'AMBIENTE E DELLA TUTELA DEL TERRITORIO
- MINISTERO DELLO SVILUPPO ECONOMICO
- MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE
- MINISTERO DELL'INTERNO
- MINISTERO DELLE PARI OPPORTUNITA'
- MINISTERO DELLA PUBBLICA ISTRUZIONE
- MINISTERO DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA SCIENTIFICA
- MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
- MINISTERO DELLE POLITICHE AGRICOLE E FORESTALI

Tipo di impiego
Principali mansioni e responsabilità

PRESIDENTE CONFEDERAZIONE DELLE PMI SICILIANE (CONFAPI SICILIA)
 a) rappresentanza legale e politica della federazione; b) nomina il/i Direttori e Presidenti Provinciali scelti all'interno della Giunta ed eventualmente nomina tra questi un Vice Direttore; c) eventualmente convoca e presiede la Giunta di Presidenza, il Consiglio Direttivo e l'Assemblea, stabilendo il relativo ordine del giorno; d) sovrintende alla gestione ordinaria della Confederazione e dà esecuzione alle

deliberazioni della Giunta; e) attua, col concorso della Giunta di Presidenza, il coordinamento con le Organizzazioni associate e aderenti e gli Organismi Partecipanti; f) può delegare, in tutto o in parte, le proprie funzioni a uno o più membri di Giunta, anche congiuntamente; g) dispone in materia finanziaria nell'ambito dell'ordinaria amministrazione nei limiti fissati dal bilancio previsionale, e per quella straordinaria, nei limiti fissati dal Consiglio Direttivo; h) può richiedere consulenza o assistenza a soggetti esterni alla struttura della Confederazione ed attribuire loro incarichi particolari; i) partecipa, senza diritto di voto, alle assemblee ordinarie e straordinarie delle Organizzazioni associate e aderenti e degli Organismi Partecipanti, con diritto di esaminare la documentazione relativa all'assemblea ed alla sua convocazione; J) in casi di urgenza assume i poteri della Giunta di Presidenza. I provvedimenti adottati in questi casi dovranno essere sottoposti per la ratifica alla prima riunione della Giunta medesima.

Date (da – a)	22 Dicembre 2020 – in corso
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Camera di Commercio di Palermo ed Enna
Tipo di impiego	Consigliera di Fiducia
Principali mansioni e responsabilità	Avvocato con esperienza ultradecennale in politiche di pari opportunità e violenza di genere deputata a raccogliere nell'organizzazione lavorativa segnalazioni riguardo atti di discriminazione, molestie sessuali e morali, vicende di mobbing e porre ad esse concreto rimedio, con tecniche di prevenzione e di risoluzione.
Date (da – a)	Giugno 2021 – Dicembre 2021
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Donna Impresa Magazine – Associazione senza scopo di lucro volta a promuovere 'imprenditorialità femminile selezionando e diffondendo buone pratiche nazionali i contesti locali ed internazionali
Tipo di impiego e principali Mansioni e responsabilità	Nomina di Presidente Regione Sicilia per gli indiscussi meriti di condivisione e valorizzazione della Missione e dei Valori dell'Associazione. Le pari opportunità sono una questione Etica e di Diritto. Referente regionale per individuazione/segnalazione di buone pratiche e modelli imprenditoriali femminili di successo e coordinamento redazione rivista editoriale on line.
Date (da – a)	Aprile 2018 – Aprile 2019
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Caffè Aiello Srl - Via Sandro Botticelli, 87036 Rende (Cosenza)
Tipo di azienda o settore	Torrefazione caffè
Tipo di impiego	Consulente
Principali mansioni e responsabilità	Ufficio Sviluppo, CSR e sostenibilità Valorizzazione e sviluppo delle potenzialità sui mercati di nicchia italiani e internazionali puntando su qualità e il valore competitivo della Corporate Social Responsibility. Più specificatamente, project manager per la nuova strategia di posizionamento del brand in Italia e all'estero

per il lancio di una linea di fascia alta di capsule biologiche ed ecosostenibili. **Analisi e supporto all'autovalutazione sulla responsabilità sociale e alla promozione di nuovi progetti.**

Date (da – a)	Dicembre 2017 – settembre 2018
Nome e indirizzo del datore di lavoro	MakeSense Srl Via di Monserrato 43 – Roma
Tipo di azienda o settore	Agenzia di Consulenza Strategica in Comunicazione, Marketing e Servizi Digitali
Tipo di impiego	Consulente
Principali mansioni e responsabilità	Progettista e Legal Project Manager - Progetto "Servizi di comunicazione e promozione a supporto dell'Agenzia per l'Italia Digitale della Presidenza del Consiglio, per le attività connesse alla creazione di strumenti e strategie per la diffusione dei servizi digitali nell'ambito del Progetto "Italia login – la casa del cittadino" (Asse 1, Azione 1.3.1 -Fondo FSE). Coordinamento gruppo di lavoro e responsabile linee guida per la promozione, storytelling e marketing dei servizi digitali per le Pubbliche Amministrazioni nell'ambito del progetto del governo nazionale Comunicaltalia.it, piattaforma web dedicata ai comunicatori, addetti stampa e social media manager mirata a sensibilizzare professionisti della comunicazione pubblica sull'importanza di una promozione efficace dei servizi digitali nel percorso di trasformazione della pubblica amministrazione italiana. Referente e responsabile dei report di monitoraggio e valutazione. Progetto promosso dall'Agenzia per l'Italia Digitale con l'utilizzo dei fondi strutturali europei.
Date (da – a)	10/09/2017 - 10/02/2018
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Ave – Editrice – via Aurelia, 481- Roma
Tipo di azienda o settore	Case Editrice Nazionale
Tipo di impiego	Co-autrice con Sandro Calvani e Lilly Ippoliti
Principali mansioni e responsabilità	Progetto editoriale su esperienze di innovazione economica e sociale: "Le stelle non hanno paura di sembrare lucciole" di Sandro Calvani con prefazione di Enrico Giovannini (portavoce di " Alleanza Italiana per lo Sviluppo Sostenibile - ASviS")- Specificatamente autrice di racconti di imprenditori sociali di successo intervistati che hanno lottato contro la mafia e/o in territori difficili calabresi.
Date (da – a)	1/08/2016 - 31/03/2017
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Gruppo Paritetico Cooperativo Goel (Goel Bio- Made in Goel e Viaggi del Goel) – via Lazio in Gioisa Ionica (RG) e via Monte Santo (Milano)
Tipo di azienda o settore	Impresa Sociale
Tipo di impiego	Manager Area Sviluppo Economia Sociale e Responsabile Ufficio Progetti Europei ed Internazionali
Principali mansioni e responsabilità	Sviluppo piano industriale di impresa sociale attraverso il coordinamento e la progettazione europea in ambito nazionale ed internazionale.

Coordinamento dell'area sviluppo per la messa a terra di progetti di economia sociale strategici, tra i quali:

- a) **Incubatore di imprese sociali** per il sud Italia "CAMPUS" e del progetto "Welfare che Impresa" in collaborazione con "Accenture"
- b) "Un lavoro pulito" realizzazione per Goel Bio di un laboratorio di biodermocosmesi a Polistena in collaborazione con la Cooperativa Idea e la Comunità Luigi Monti per la formazione, lo sviluppo di iniziative di autoimpiego e inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati e/o discriminati. Oggi il laboratorio a due anni dall'inaugurazione della line Goe Bio Cosmethical ha lanciato una linea per Yamamay chiamata "OLIVA", diventando una best practices in tema di sostenibilità e iniziativa di economia circolare.
- c) Riconoscimento IGP "Cipolla di Tropea" prodotta per Goel Bio e posizionamento presso Eataly- Partecipazione Salone del Gusto Slow Food.
- d) Supervisione, monitoraggio e valutazione progetto Made in Goel- "Sposa Etica di Cangiari Moda" – cofinanziato con successo da Prosolidar;
- e) Ideazione, progettazione e coordinamento iniziativa di **turismo responsabile** "Ostello Locri" su bene confiscato alla mafia e con business plan co-finanziato da Fondazione con il Sud nel 2017;
- f) Analisi e rilancio iniziativa **economica sociale** "Ristorante culturale Amal".

Referente progettista Horizon2020 sui temi della sostenibilità e l'economia circolare.

Date (da – a)	14/3/2016 - 20/7/2016
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Segretariato Generale- Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare – via Cristoforo Colombo 44 (sede) per conto dell'ente in house Sogesid
Tipo di azienda o settore	Pubblica Amministrazione e sostenibilità ambientale
Tipo di impiego	Dipendente a tempo determinato
Principali mansioni e responsabilità	Membro Commissione Speciale Giuridica per la Valutazione delle Associazioni ambientaliste e la supervisione delle attività istruttorie, gestione contenziosi con il TAR e il Consiglio di Stato in collaborazione con l'Avvocatura dello Stato. Ridefinizione regolamento albo società ambientalista e requisiti.
Date (da – a)	19/06/2015 - 14/03/2016
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Cirem Consulting – Via Giulio Antamoro - Roma
Tipo di azienda o settore	Società di consulenza e assistenza per la PA
Tipo di impiego	Consulente
Principali mansioni e responsabilità	Responsabile progettazione europea e attività di audit Por Sicilia 2007-2013- Referente per progettazione su temi di sviluppo economico sociale, sostenibilità ambientale e contrasto alle discriminazioni,

rendicontazione e valutazione sui progetti in collaborazione con TECLA – Ente di cooperazione, Innovazione e Internazionalizzazione degli Enti Locali Italiani

Date (da – a)	16/09/2013 - 30/10/2015
Nome e indirizzo del datore di lavoro	MBS Consulting – Piazza Diaz (Milano) e via del Corso (Roma)
Tipo di azienda o settore	Società di consulenza e Assistenza per la PA
Tipo di impiego	Consulente
Principali mansioni e responsabilità	Responsabile Ufficio di Roma per la progettazione, attuazione, valutazione e rendicontazione di interventi a valere su programmi europei (attività di azioni di sistema e assistenza tecnica nell’ambito del PON Governance 2007-2013) e i fondi tematici. Aree di interesse: politiche sociali, pari opportunità e non discriminazione, imprenditorialità ed economia sociale. Tra gli altri, realizzazione e lancio del progetto “Le Università Responsabili” – Incubatori e Start Cup- Menzioni Speciali Premio Social Innovation e Pari Opportunità realizzato per la Presidenza del Consiglio dei Ministri – DPO.

Date (da – a)	30/06/2013 - 1/07/2015
Nome e indirizzo del datore di lavoro	IRS - Istituto di Ricerca Sociale e Bright.ly – via XX settembre Milano
Tipo di azienda o settore	Società di consulenza e Assistenza per la PA
Tipo di impiego	Consulente
Principali mansioni e responsabilità	Referente per la valutazione interventi a valere sui fondi strutturali europei nazionali ed internazionali sulle tematiche sociali nell’ambito della programmazione 2007 2013 Pon Governace FSE- Realizzazione Osservatorio Nazionale di buone pratiche in tema di iniziative di contrasto alle non discriminazioni.

Date (da – a)	23/02/2012 - 02/11/2013
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Ministero dell’Interno – Dipartimento di Pubblica Sicurezza Via Panisperna- Roma
Tipo di azienda o settore	Pubblica Amministrazione
Tipo di impiego	Consulente
Principali mansioni e responsabilità	Attività di Assistenza Tecnica al coordinamento dell’Ufficio Controlli e Ufficio Contratti della Segreteria Tecnica dell’AdG del PON Sicurezza per lo Sviluppo – FESR- 2007-2013 (Convergenza) –

Date (da – a)	1/06/2006 - 1/08/2013
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le Pari Opportunità L.go Chigi 19- Roma
Tipo di azienda o settore	Pubblica Amministrazione
Tipo di impiego	Consulente
Principali mansioni e responsabilità	Fino al 2007 esperto per attuazione del PON ATAS e avvio programmazione 2007-2013. Dal 2008 Coordinatore programmi a valere

sui PON Governance FSE e FESR di titolarità del DPO e della Delibera Cipe n. 20 del 2004 sugli Accordi di Programma Quadro. In tale ambito supportavo i dirigenti nel coordinamento di risorse esterne ed interne che lavoravano a livello centrale e di task force dislocate presso le Regioni del Mezzogiorno (ex Ob. 1 ed ex Convergenza). Mi sono occupata di attuazione, progettazione, monitoraggio, valutazione e rendicontazione. Negli ultimi anni abbiamo ottenuto anche ottime performance di spesa riconosciute ufficialmente dall'AdG del PON Governavce Azione di Sistema FSE (Ministero del Lavoro) ottenendo una premialità pari a 4 milioni di euro su un programma esennale di 30 milioni di euro. Durante la pluriennale esperienza ho avuto occasione di occuparmi anche dell'Intesa Conciliazione cofinanziata con fondi nazionali, così come del bando su iniziative di contrasto alla violenza e alla tratta degli esseri umani e progetti del **Comitato di imprenditoria femminile. Interventi, azioni e ricerche promosse personalmente e/o coordinate a livello centrale erano tutte afferenti lo sviluppo locale, avendo cura di internalizzare principi, indirizzi e politiche dell'Ue di sostegno alla sostenibilità, inclusione sociale e responsabilità sociale**. In rappresentanza del Nucleo del DPO ho partecipato a diversi incontri formativi del Nuval oltre che di tavoli di lavoro congiunti con ISFOL, Formez e Organismi europei. Sono stata anche membro di Comitato scientifico di diversi protocolli di intesa tra DPO ed enti quali Consiglio Nazionale Forense, Università, Comitati Unici di Garanzia, ecc... per vigilare e valutare l'attuazione di interventi finanziati con fondi europei. In rappresentanza del DPO e del Mise ho partecipato a diversi Networking internazionali come **High Level Group sul mainstreaming di genere nei fondi strutturali** e il GenderCOP con capofila la Svezia e da ultimo il Protocollo di Intesa internazionale con la Romania per politiche di inclusione di Rom e contrasto alla tratta degli esseri umani.

Date (da – a)	27/01/2007 – 28/09/2008
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Ministero dello Sviluppo Economico – DPS
Tipo di azienda o settore	Pubblica Amministrazione
Tipo di impiego	Consulente
Principali mansioni e responsabilità	<p>Coordinatrice attività di progettazione, attuazione, rendicontazione e valutazione di n. 6 Gemellaggi Nazionali in tema di pari opportunità e non discriminazione su diversi temi, tra cui la promozione di economia sociale come leva per lo sviluppo e la promozione di politiche inclusive e non discriminatorie di soggetti svantaggiati e discriminati.</p> <p>Esperto, inoltre, di un Twinning Internazionale Italia – Bulgaria sulle politiche di conciliazione presso il Ministero del Lavoro a Sofia</p>
Date (da – a)	25/09/2008 - 30/11/2008
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Risorsa Donna srl – via Aventino 36 - Roma
Tipo di azienda o settore	Promozione pari opportunità e non discriminazioni – Supporto alla creazione di impresa
Tipo di impiego	Consulente

Principali mansioni e responsabilità	Attuazione del progetto “Servizi integrati per lo sviluppo dell’economia femminile” - Obiettivo dell’attività specifica: supporto alla Creazione di Centri di Inclusione Finanziaria Femminile (CEIFF) dislocati nel territorio regionale per fornire assistenza e supporto alla creazione di impresa.
Date (da – a)	1/11/2006 – 31/12/2007
Nome e indirizzo del datore di lavoro	West- Welfare, Società e Territorio – Via Giulia (Roma) e Desk Bruxelles- Parlamento Europeo
Tipo di azienda o settore	Testata Giornalistica UE online (Capo redattore Guido Bolaffi)
Tipo di impiego	Consulente
Principali mansioni e responsabilità	Analisi, ricerca e benchmarking sulla politica di coesione europea
Date (da – a)	1/1/2006 – 31/12/2006
Nome e indirizzo del datore di lavoro	DPS e Progetto Nuval/Formez – via Nerva (Roma)
Tipo di azienda o settore	PA
Tipo di impiego	Consulente
Principali mansioni e responsabilità	Vincitrice borsa di studio e progetto di ricerca “QSN 2007-2013: attivazione del partenariato socio-economico” - Assistenza tecnica al Dipartimento del Mezzogiorno della CGIL Nazionale per la partecipazione ai tavoli di definizione del QSN per la nuova programmazione della politica di coesione
Date (da – a)	1/2/2005 – 31/5/2006
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Ernst&Young – via delle Botteghe Oscure 4, Roma
Tipo di azienda o settore	Società di Consulenza e Assistenza Tecnica per la PA
Tipo di impiego	Consulente
Principali mansioni e responsabilità	Esperto per l’attuazione del PON ATAS 2000-2006 e la Progettazione integrata europea – Coordinamento Task Force locali che operavano presso le Regioni del Mezzogiorno (ex Ob. 1) per la promozione delle pari opportunità e non discriminazione attraverso lo sviluppo di azioni per favorire l’imprenditoria femminile e di soggetti vittime di discriminazioni (immigrati, disabili, ecc...), le politiche di conciliazione vita-lavoro, gli interventi di contrasto alla violenza contro le donne e la tratta degli esseri umani.
Date (da – a)	15/03/2004 – 15/03/2005
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Presidenza del Consiglio dei Ministri – via Barberini (Roma)
Tipo di azienda o settore	PA
Tipo di impiego	Stager
Principali mansioni e responsabilità	PIT Isole Minori, lettura bandi in ottica di genere e Attuazione delibera Cipe n. 20 del 2004 sull’internalizzazione dell’ottica di genere negli Accordi di Programma Quadro (APQ) a valere sui fondi FAS.

MADRELINGUA**Italiano****Altre Lingue**

Capacità di lettura

Capacità di scrittura

Capacità di espressione
orale**INGLESE**

Eccellente

Eccellente

Buono

CAPACITÀ E COMPETENZE**TECNICHE***Con computer, attrezzature
specifiche, macchinari, ecc.*

Eccellente padronanza di pacchetto Office (excel, word, power-point), social network, messaggistica istantanea, programma di gestione riunioni, web conference, software per monitoraggi e rendicontazione dati, ecc...

ALTRO (PARTECIPAZIONE A

CONVEGNI, SEMINARI,

COLLABORAZIONI A RIVISTE,ECC.

ED OGNI ALTRA INFORMAZIONE

CHE RITIENE DI DOVER

PUBBLICARE)

Altre esperienze significative

- **Ideatrice e promotrice dell'Osservatorio Nazionale Digitale contro le molestie e violenze nei luoghi di lavoro: www.6libera.org**
- **Ideatrice del modello "ETICA CIRCOLARE-FAI CIRCOLARE L'ETICA" volto a promuovere la responsabilità sociale di parità presso le PMI in linea con i goals dell'Agenda Onu 2030 e i fondi e le strategie del PNRR: www.wellshop.6libera.org. Primo e-commerce etico e sostenibile di eccellenze siciliane volto a contrastare violenze e discriminazione sul lavoro.**
- **Abilitazioni professionali: dal 2000 Promotore finanziario e dal 2007 Avvocato**
- **Dal 2013 al 2015 membro comitato internazionale scientifico Impact di Asvi Social Change avente ad oggetto attività di studi e ricerche su temi di economia sociale.**
- **Premio Nazionale per l'Innovazione (PNI) – PNI Cube di Torino Supervisore di Giuria Pari Opportunità e non discriminazione nel 2015 e dal 2016 ad oggi, nominata giurata esperta in doppia veste per premi Innovazione Sociale e Pari Opportunità.** Il Premio Nazionale per l'Innovazione (di seguito "PNI") è una competizione tra gruppi di persone che hanno scritto il business plan di un'idea imprenditoriale innovativa e hanno partecipato ad una delle business plan competition, denominate Start Cup, collegate alle Università italiane e agli Enti di Ricerca Pubblici associati a PNICube. Obiettivo del PNI è sostenere la nascita di imprese ad alto contenuto di innovazione e promuovere lo sviluppo economico dei territori delle competizioni locali. Inoltre, il PNI mira a diffondere la cultura d'impresa in ambito accademico e a favorire il rapporto tra i ricercatori, il mondo dell'impresa e della finanza.
- **Dal 2015 membro di Amnesty International- Coordinamento Diritti Economici Sociali e Culturali - responsabile del Focal Point Corporate Accountability nella normativa italiana e comunitaria.**
- **Ideatrice e responsabile della Sezione CSR4MIP del sito della Business School del Politecnico di Milano (www.spiritoleader.it), con le seguenti pubblicazioni:**
 - 1) "Leadership e management italiani in tema di CSR: white elephant?" del 9 marzo 2015;
 - 2) "Le maratone sostenibili le portano a termine solo i leader con cuore e cervello allenato" del 2 aprile 2015;
 - 3) "Matisse: tra l'indifferenza alla prospettiva tradizionale e il coraggio alla creatività. Leader, "Les Fauves"?" del 23 marzo 2015;
 - 4) "Recruitment e gestione delle risorse umane, i casi Toyota –Olivetti" del 16 marzo 2015;
 - 5) "CSR 2.0: exit, voce e fedeltà" del 7 maggio 2015;
 - 6) "Sfumature di CSR nella Dichiarazione dei Diritti Umani" (I e II parte) in collaborazione con Prof. Sandro Calvani del 20 e 23 aprile 2015;

- 7) "Intervista a Sandro Calvani: "L'altra faccia della globalizzazione: il potere dei popoli" del 2 luglio 2015;
- 8) "Ciascuno di noi è vittima e inquinatore: le pronunce della Corte di Strasburgo e il caso ILVA" intervista al già giudice della Corte Prof. Carlo Curti Gialdino del 16 giugno 2015;
- 9) "Barriere all'entrata nel mercato del lavoro a danno delle donne: gap in termini di Pil o rischio di "bolla occupazionale"?" del 3 giugno 2015;
- 10) "La CSR è anche un vantaggio economico: intervista con il Sottosegretario Luigi Bobba" del 7 maggio 2015;
- 11) "Innovazione distruttiva: le strambate!" del 7 settembre 2015;
- 12) "Amnesty International e il suo impegno volto ad imporre alle multinazionali il rispetto dei diritti umani" del 28 luglio 2015;
- 13) "Filieri solidali e sostenibili: il fascino di chi ha il coraggio di "Cangiari Moda" e di fare "Goel" con il Bio!" (I e II parte) del 16 e 24 luglio 2015;
- 14) "Intervista con Daniele Buttignol, Segretario Generale di Slow Food: nutrire il pianeta con cibo più buono è possibile!" (I e II parte) del 21 settembre e 22 ottobre 2015;
- 15) "L'ultima frontiera dell'innovazione: l'organizzazione di impresa "androgina"?" del 13 ottobre 2015
- 16) "Il Premio Nazionale dell'Innovazione 2015 scommette sull'imprenditorialità femminile d'intesa con il Governo" del 5 ottobre 2015;
- 17) "L'internalizzazione delle pari opportunità nel Premio Nazionale dell'Innovazione 2016" del 17 gennaio 2017;
- 18) "Come fare di una Utility un'eccellenza anche in tema di CSR: intervista a Francesco Profumo AD del Gruppo IREN" dell'8 gennaio 2016;
- 19) "A lezione delle giovani donne per uscire dalla crisi?" del 3 dicembre 2015.

Altre pubblicazioni sulla rivista del Dipartimento dello Sviluppo Economico – Ministero Economia e Finanza "Sud News" e rivista del Ministero del Lavoro e politiche sociali "Formazione, Orientamento Professionale e Lavoro (FOP)"

- 1) "**Il sistema di governance delle pari opportunità**" ("Governance of equal opportunity policies"), July 2007, published <http://www.pariopportunita.gov.it/7163.aspx>
(<http://sitiarcheologici.palazzochigi.it/www.pariopportunita.gov.it/novembre%202016/www.pariopportunita.gov.it/>)
- 2) "**Il voucher: condivisione di una metodologia, proposta di un modello**" ("Vouchers: a model and a methodology"), May 2008, published in <http://www.pariopportunita.gov.it/7163.aspx>
(<http://sitiarcheologici.palazzochigi.it/www.pariopportunita.gov.it/novembre%202016/www.pariopportunita.gov.it/>)
- 3) "**Lo Sviluppo locale orientato alle pari opportunità: il Protocollo Di Parità. Linee Guida**" ("Local development and equal opportunities. Guidelines"), June 2008, published in <http://www.pariopportunita.gov.it/7163.aspx>
<http://sitiarcheologici.palazzochigi.it/www.pariopportunita.gov.it/novembre%202016/www.pariopportunita.gov.it/>)
- 4) "**Una cassetta degli attrezzi per la regione Molise**" ("A toolkit for the Molise Region"), June 2008, published in <http://www.pariopportunita.gov.it/7163.aspx>
<http://sitiarcheologici.palazzochigi.it/www.pariopportunita.gov.it/novembre%202016/www.pariopportunita.gov.it/>)
- 5) "**Due gemellaggi per promuovere le pari opportunità**" ("Two twinning experiences promoting equal opportunities"), published in Sud News, Anno V, numero 47, November 2007, Ministry of Economic Development, Dept. for Cohesion and Development Policies (also at <http://www.dps.tesoro.it/qcsnews.asp>
http://www.dps.tesoro.it/documentazione/sudnews/Sud_News_n_47.pdf)
- 6) "**Regioni gemellate per migliorare la qualità della vita delle donne**" ("Twinning experiences to improve the quality of life of women"), published in Sud News, n. 54, September 2008, Ministry of Economic Development, Dept. for Cohesion and Development Policies (also at <http://www.dps.tesoro.it/qcsnews.asp>)

http://www.dps.tesoro.it/documentazione/sudnews/Sud_news_n_54.pdf)

7) **“Il contributo offerto dai PON FSE in tema di conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare” – Paragrafo 3.1** *“Gli interventi a favore della conciliazione vita-lavoro previsti dall’Obiettivo specifico 4.1 Proseguire ed ampliare i processi di sostegno all’implementazione delle pari opportunità tra donne e uomini dell’ Asse D Pari Opportunità e non discriminazione”* – pubblicato sulla rivista del Ministero del lavoro *“Formazione Orientamento Professionale e Lavoro (FOP) – serie ordinaria- Agosto 2011*

Libri e White Paper

- 1) Chapter on International and European institutions promoting equal opportunities in the book **“Donne, politica ed istituzioni. Percorsi, esperienze ed idee”** (*“Women, politics, institutions. Pathways, experiences and ideas”*), by A. Cocchiara, Rome, ARACNE, 2009.
- 2) **“Le stelle non hanno paura di sembrare lucciole”** con Sandro Calvani e Lilly Ippoliti e prefazione di Enrico Giovannini – Ave Editrice – 2018, storie di innovatori sociali di tutto il mondo.
- 3) Chapter **“Sviluppo imprenditoria sociale femminile”** on Position Paper **“Il Business Sociale: un nuovo strumento per i futuri governi del Paese”** by Make a Change, March 2013 (also to: www.makeachange.it and https://it-it.facebook.com/pg/Make-a-Change-193842552472/posts/?ref=page_internal)

Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base all’art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e all’art. 13 GDPR 679/16.

Palermo, 5 gennaio 2022

Dhebora Mirabelli

